

# Gute Arbeit 4.0 für Frauen

Genderaspekte der Digitalisierung von Arbeit,  
Prag, 18.05.2017

Mareike Richter, DGB BVV, Abt. Frauen, Gleichstellungs- und Familienpolitik

1. WER ist von Digitalisierung betroffen?
2. Welche FORMEN digitaler Technologien werden genutzt?
3. Welche AUSWIRKUNGEN gibt es?

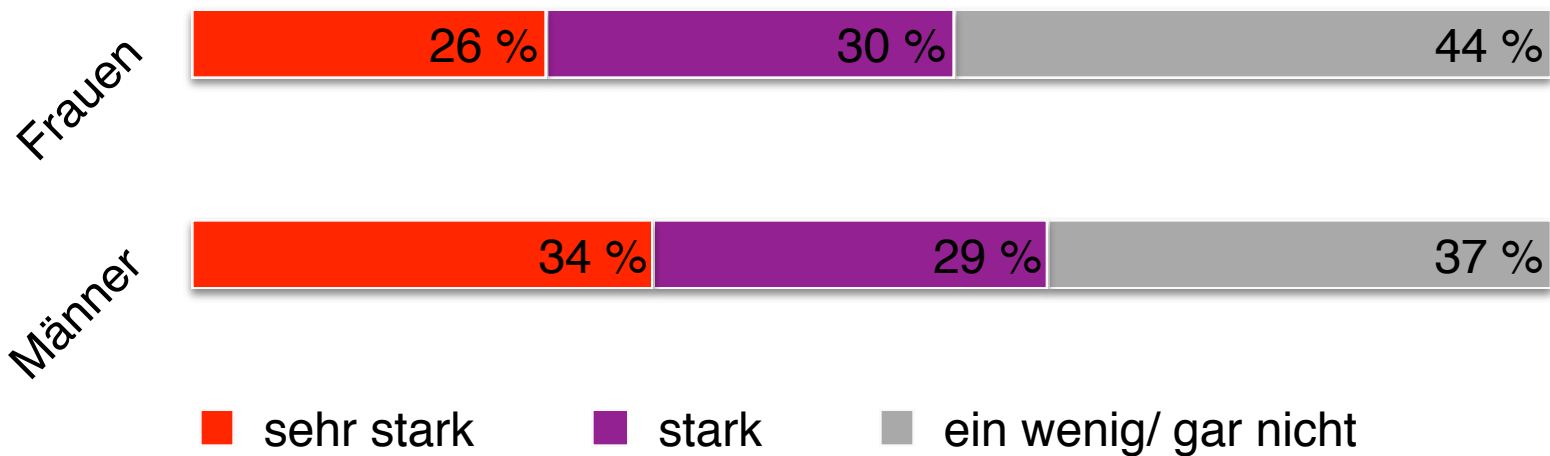
**Gute** Arbeit 4.0 ist möglich!

Die Untersuchung liefert gewerkschaftliche  
Ansätze, **Chancen** zu nutzen &  
**Risiken** zu beseitigen.

Jede Veränderung der Arbeitswelt wirkt sich auf **Frauen** und **Männer** unterschiedlich aus.

So auch der **digitale Wandel!**

## von Digitalisierung betroffen sind..



Arbeitswelt 4.0

Gesellschaft 4.0

Data 4.0

# Industrie 4.0

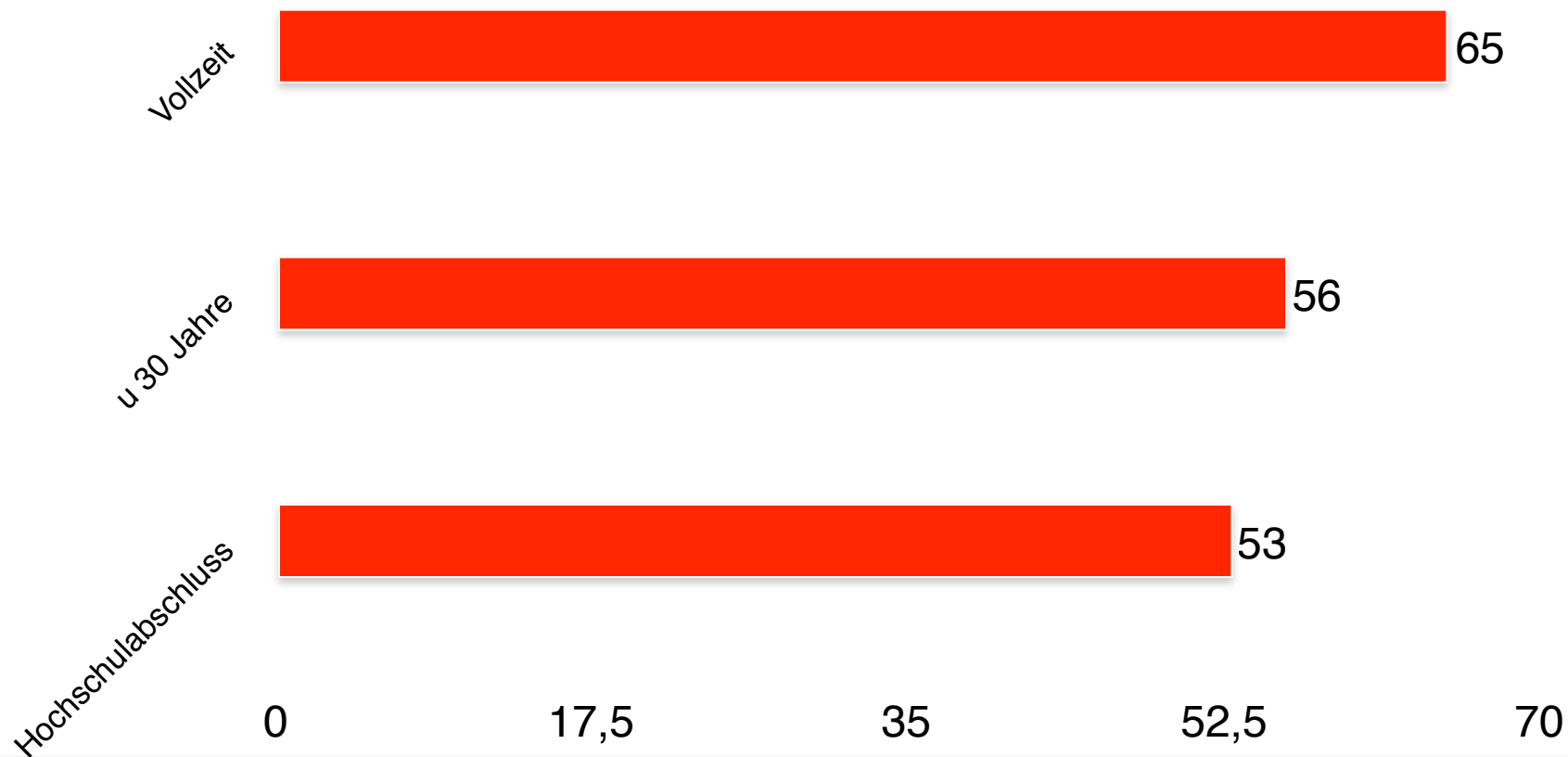
Dienstleistung 4.0

Bildung 4.0

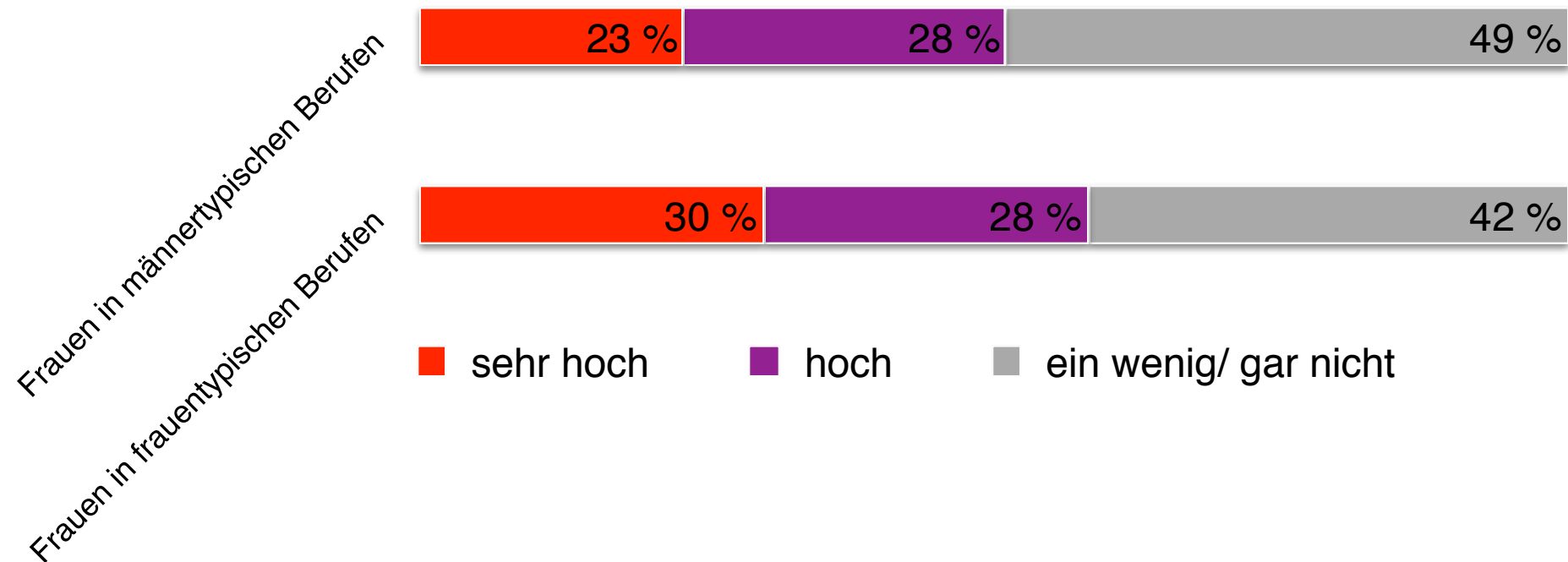
Gute Arbeit 4.0

## Welche Frauen arbeiten mit digitalen Technologien?

(Angaben in %)



## von Digitalisierung betroffen nach BRANCHE





gewerblich tätige Männer -

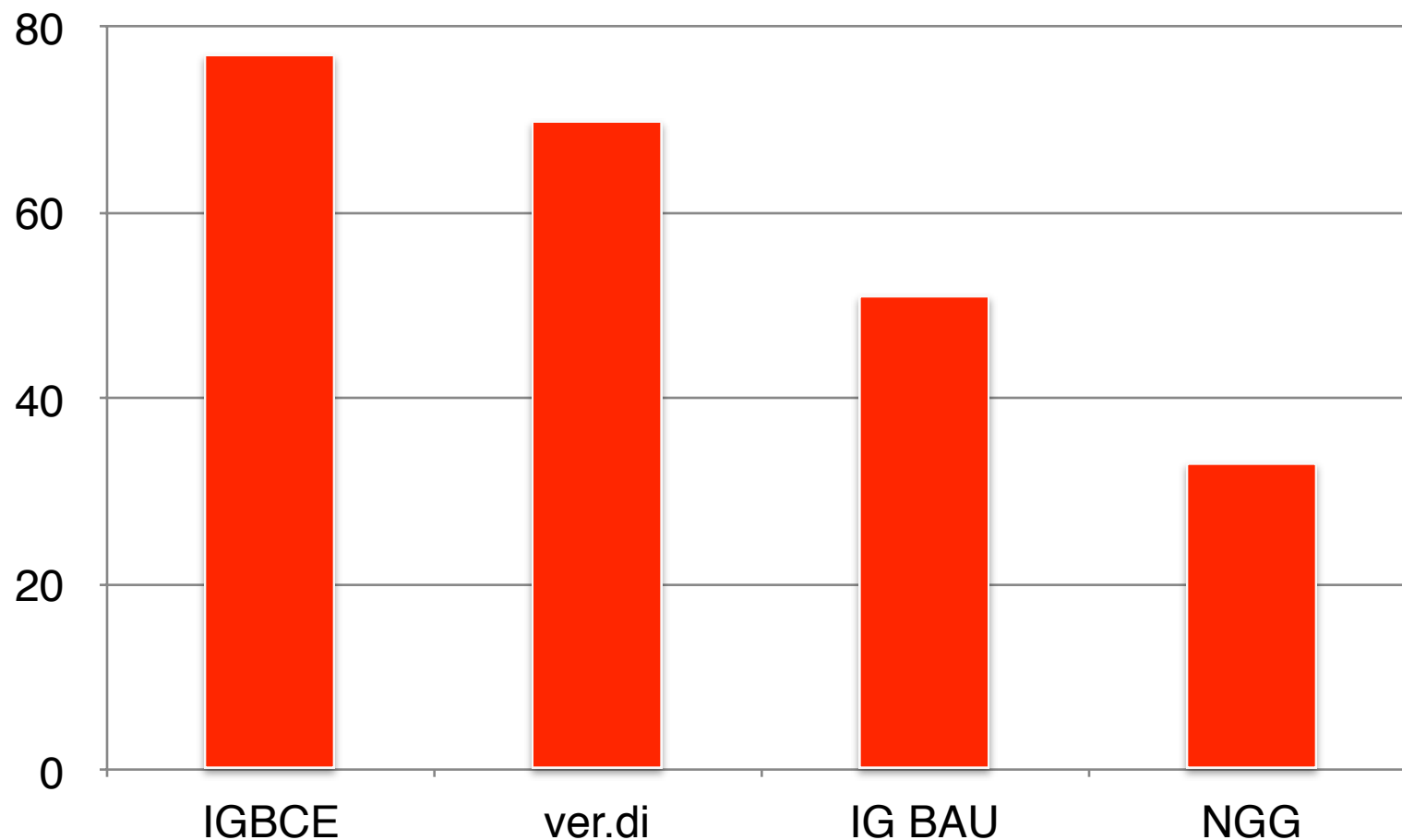
in der Verwaltung tätige Frauen

Maschinen bedienende

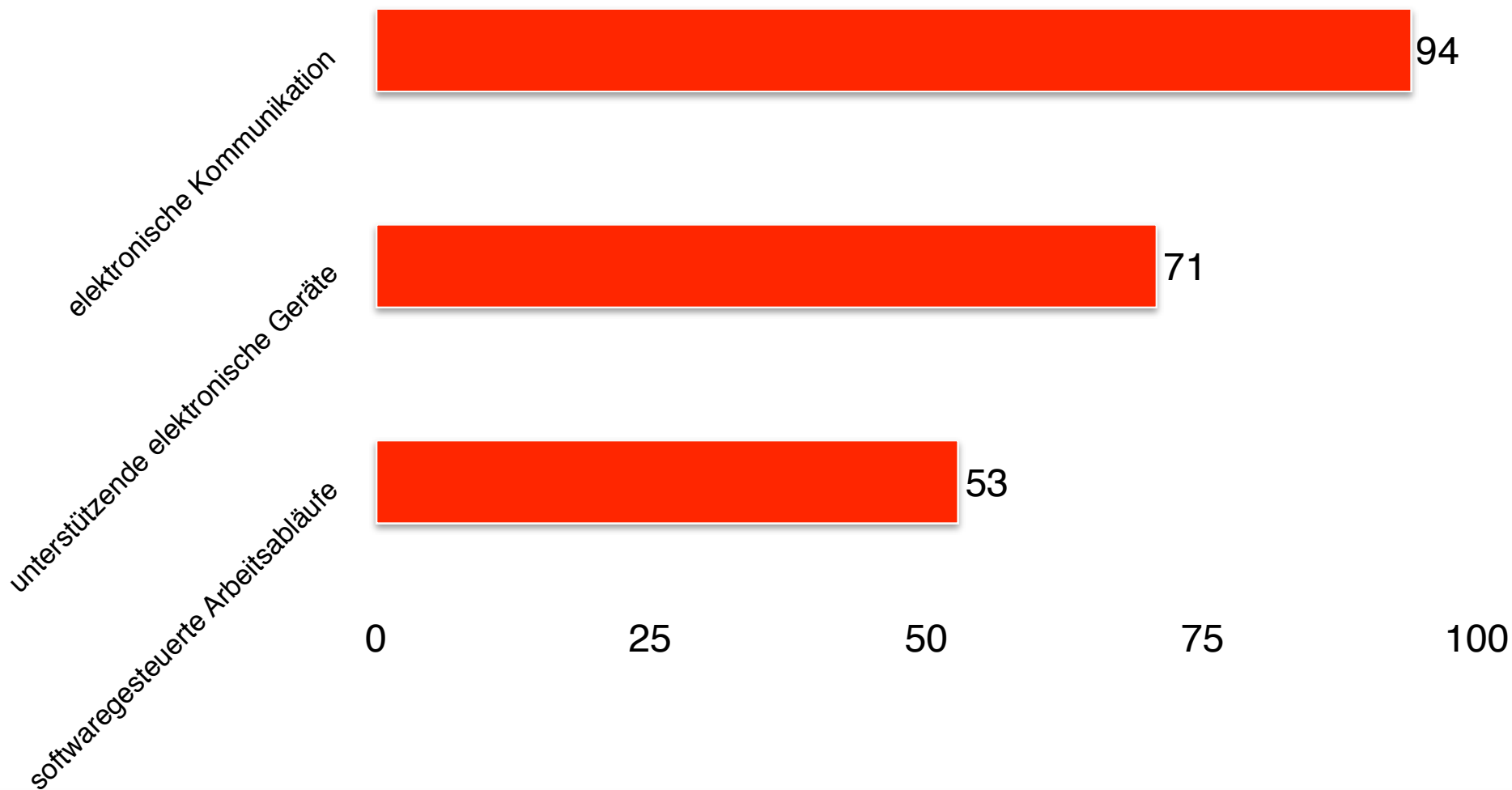
Männer - Frauen in einfachen  
Helfertätigkeiten

## von Digitalisierung betroffen nach GEWERKSCHAFTEN

(Angaben in %)

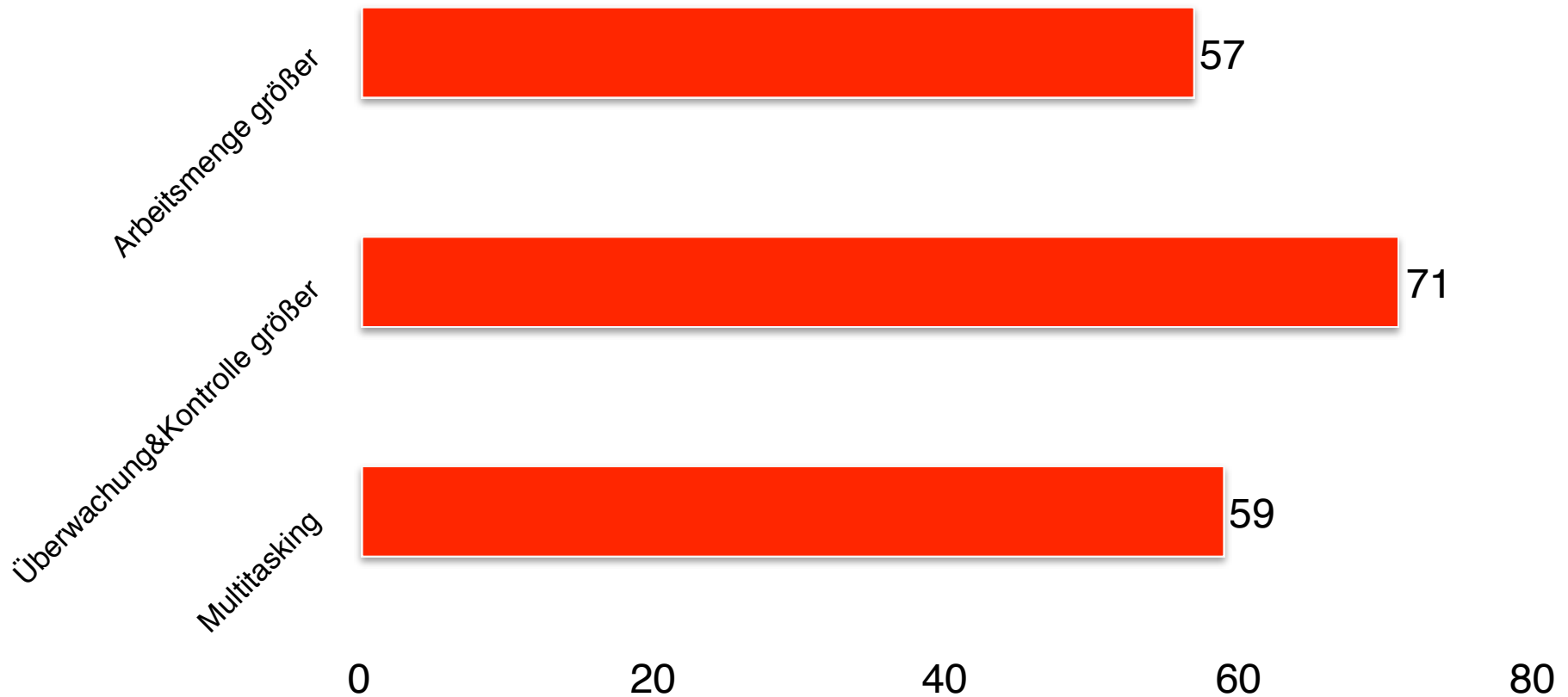


## Formen digitaler Mittel (Frauen, Angaben in %)

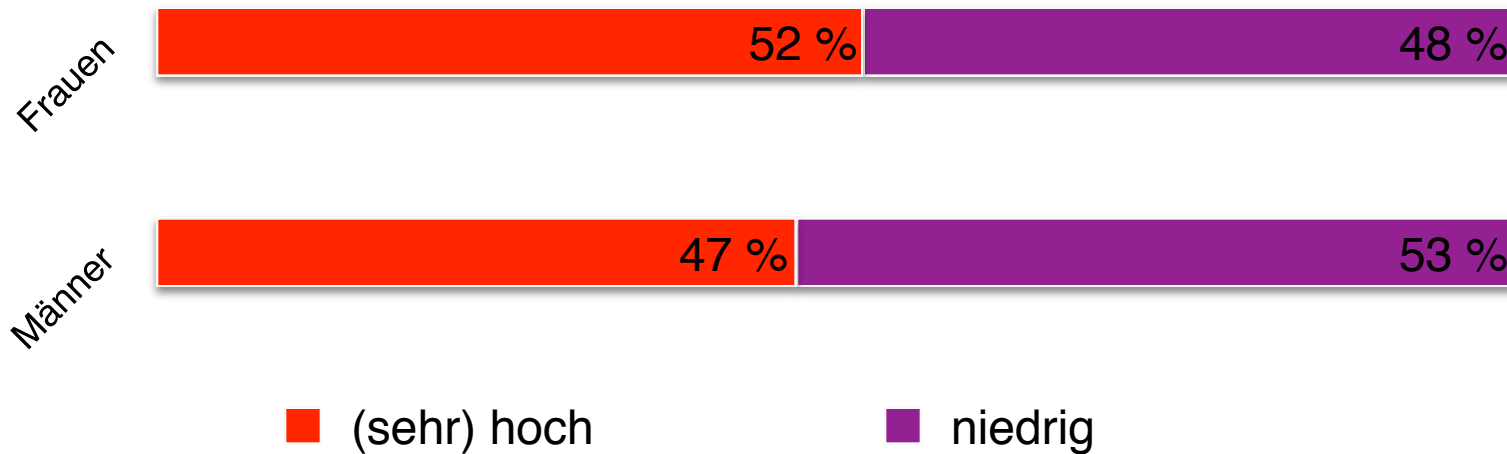


## Auswirkungen auf Frauen

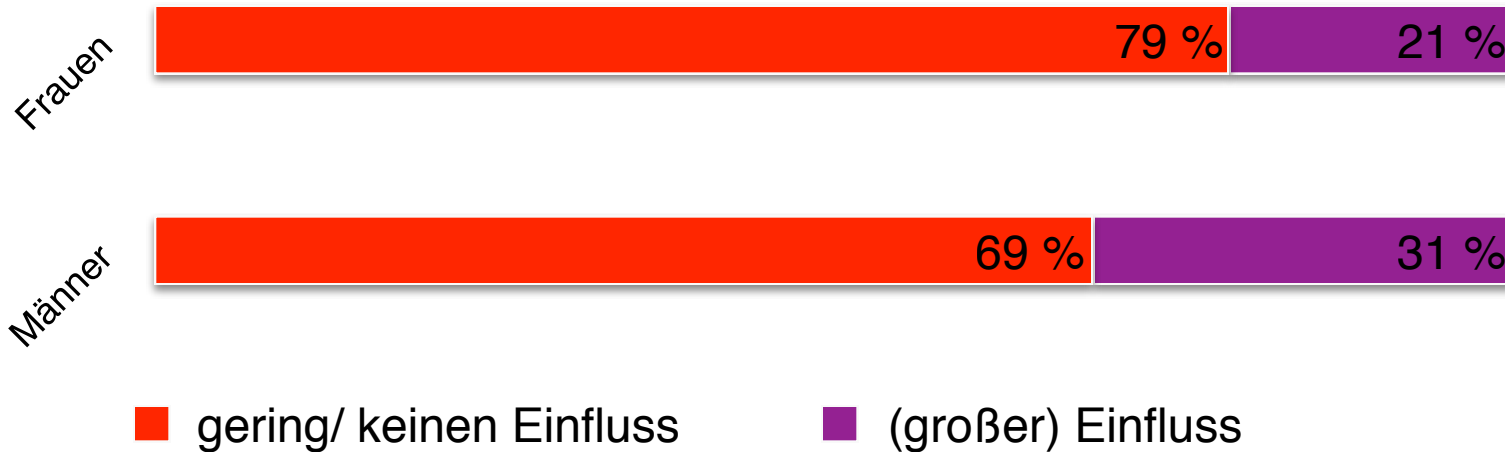
(Angaben in%)



## Auswirkung auf Arbeitsbelastung

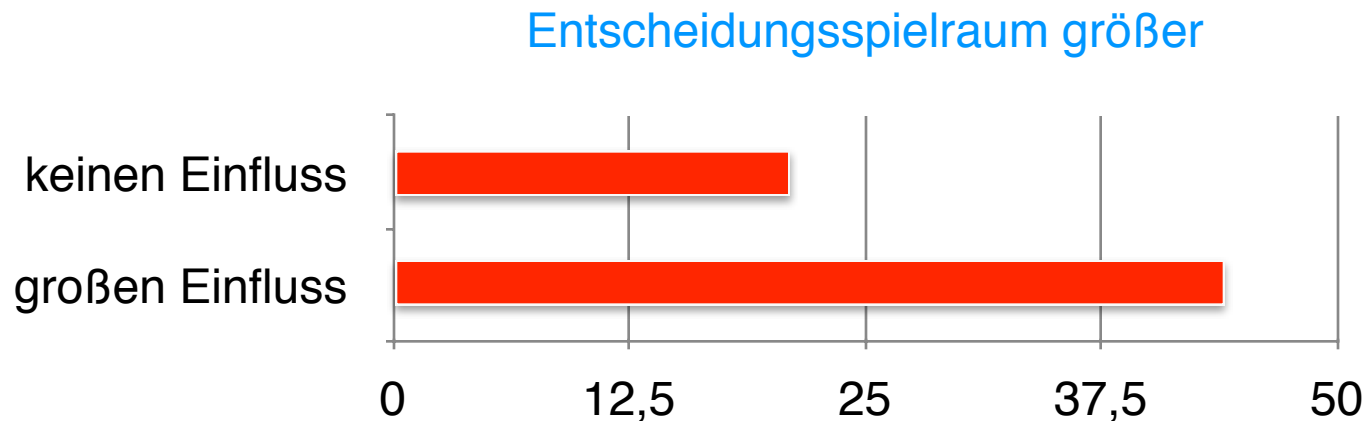


## Einfluß auf die Nutzung digitaler Technologien

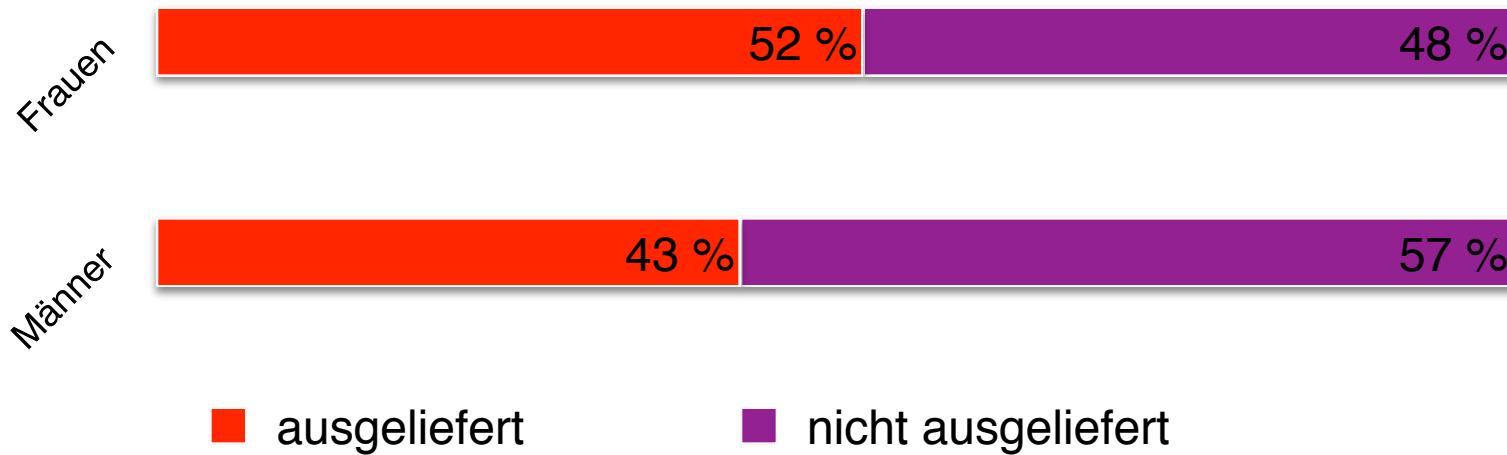


## Entscheidungsspielräume & Einfluss auf den Einsatz digitaler Mittel

Je stärker Frauen und Männer den **Einsatz digitaler Technik** beeinflussen, desto größer sind ihre **Entscheidungsspielräume**.

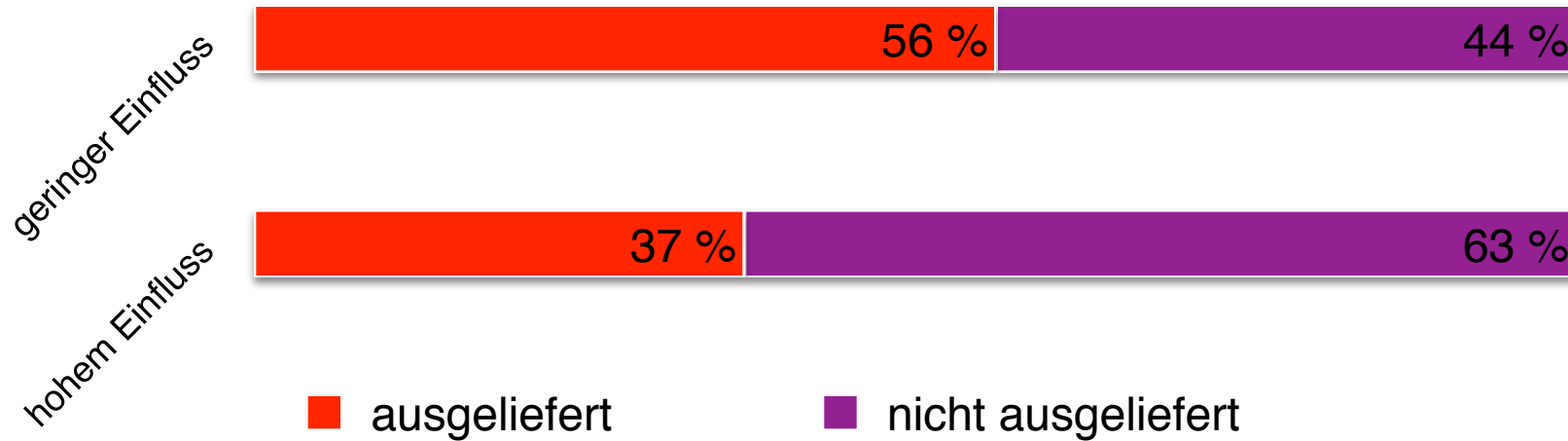


## Ohnmachtsgefühl





## Ohnmachtsgefühl und Einfluss



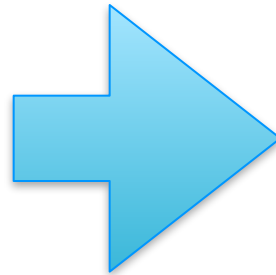
Vereinbarkeit von Familie und Beruf

**67 % unverändert**

22 % verbessert

Arbeitszeitgestaltung

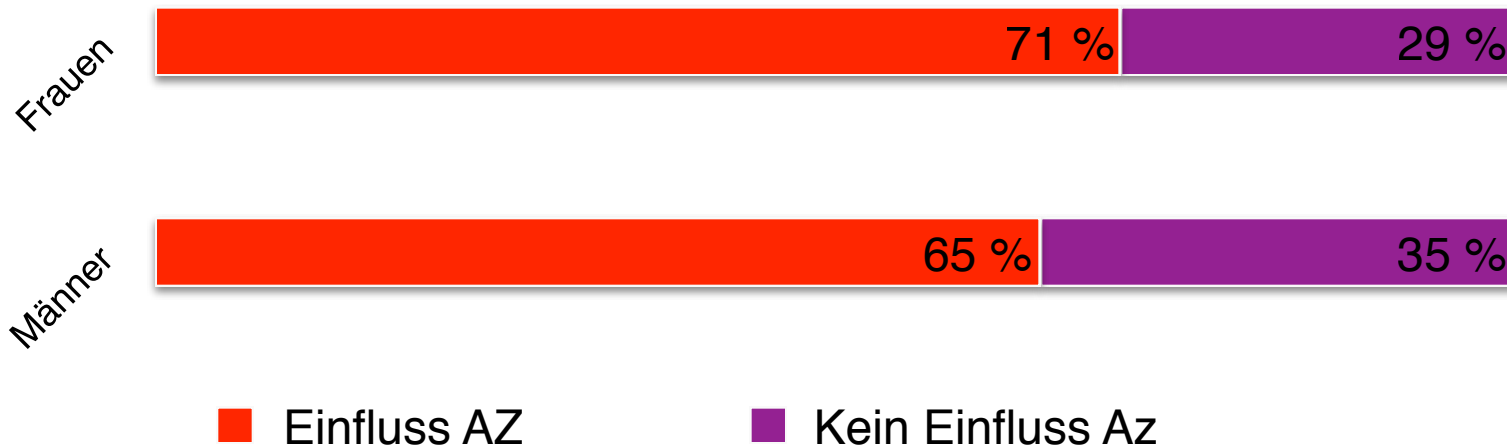
**Digitalisierung**



**Einfluss auf Arbeitszeitgestaltung**

## Arbeitszeitgestaltung

großer Einfluss auf digitale Techniken



## FAZIT

Je größer der Einfluss der Beschäftigten bei der Einführung neuer digitalisierter Arbeitsmittel, desto geringer die Risiken und desto größer sind die Chancen für gute Arbeit 4.0.

### Aber..

**Frauen, die digital arbeiten, haben im Vergleich zu Männern seltener Einfluss auf die Art und Weise des Einsatzes der digitalen Technik am Arbeitsplatz.** Das wirkt sich unmittelbar auf die Arbeitsbelastung von Frauen aus.

**Es braucht partizipative Arbeitsgestaltung!**

# Vielen Dank!

**Mareike Richter**

Referentin für Gleichstellungspolitik am Arbeitsmarkt

DGB Bundesvorstand

Henriette-Herz-Platz 2

10178 Berlin

[mareike.richter@dgb.de](mailto:mareike.richter@dgb.de)