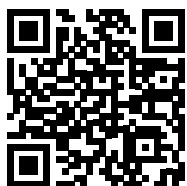


Pandemie koronaviru urychlila procesy digitalizace a zároveň zvětšila propast mezi dobrými pracovními podmínkami a pracovníky s nízkou kvalifikací, což představuje 75% všech nabídek práce v České republice. Nové formy výroby, jako je Průmysl 4.0 a nárůst digitálních služeb, vyžadují v budoucnosti nové a odlišné kompetence. Celoživotní učení, neustálé přizpůsobování se změnám a kvalifikace zaměstnanců se staly zásadní výzvou pro zaměstnavatele i zaměstnance. Digitální schopnosti se budou muset stát běžnou součástí profesionálních osnov. To je důvod, proč evropský program obnovy se svým fondem EU NextGeneration prohlásil digitalizaci za klíčovou prioritu. Český národní plán obnovy naopak klade důraz na digitální ekonomiku, digitální transformaci podniků a strukturální reformy služeb zaměstnanosti. Rychlá digitalizace a měnící se požadavky však představují pro mnoho zaměstnanců potíže a pandemie koronaviru také ukázala negativní důsledky práce na dálku.

V této souvislosti má zamýšlená konference pomoci identifikovat nové kompetence, zdůraznit výzvy při poskytování školení a ukázat způsoby, jak tyto digitální schopnosti ve firmách prosadit. Jejím cílem je spojit zúčastněné strany z oblasti obchodu, odborů a politiky.



Registrace zde

Práce 4.0: Kompetence pro budoucnost

Místo CIIRC/Národní centrum průmyslu 4.0

Jugoslávských partyzánů 1580/3, 160 00 Praha 6, Dejvice

Datum 18. května 2022 | 08:30 hod. (vstup od 08:00 hod.)

Moderace Michala Hergetová



Deutsch-Tschechische
Industrie- und Handelskammer
Česko-německá
obchodní a průmyslová komora



08:30-09:00 Úvod

- > Představení moderátorem
- > Úvodní slovo Josef Středula, předseda Českomoravské konfederace odborových svazů
- > Úvodní slovo Andreas Künne, velvyslanec Spolkové republiky Německo
- > Úvodní slovo Vladimír Dlouhý, prezident České obchodní komory
- > Úvodní slovo Urban Überschär, Nadace Friedricha-Eberta Praha

09:00-09:45 Tematický impuls

- > Štefan Duháň (vedoucí oddělení projektových a profesních soustav, MPSV) o výsledcích nedávné studie „Mapování budoucích kompetencí jako součást systémových opatření k definování požadavků trhu práce (Kompetence 4.0)“.
- > Dr. Monika Hackel, vedoucí oddělení 2 „POřádek a struktura profesního vzdělávání“, Spolkový institut pro profesní vzdělávání (BIBB).
- > Krátká sekce otázek a odpovědí

09:45-10:45 Panelová diskuse: Jaké dovednosti a kompetence potřebujeme pro pracovní prostředí zítřka?

- > Sandra Holm, vedoucí projektu Středně velké podniky 4.0 – Digitálně kompetenční centrum Hamburg
- > Dušan Martinek, Českomoravská konfederace odborových svazů, Dovednosti a kompetence
- > Christian Nass, mentorský kouč, IG Metall Bayern
- > Alois Kauer, vedoucí Škoda Akademie

10:45-11:15 Přestávka na kávu

11:15-11:45 Digitalizace práce v České republice

- > Jitka Opičková, ředitelka Odboru koordinace Národního plánu obnovy, Ministerstvo průmyslu a obchodu

11:45-12:45 Panelová diskuse: Jaké nástroje jsou nezbytné pro propojení podniků a vzdělávání?

- > Lukáš Němec, Českomoravská konfederace odborových svazů, poradce Podnikové vzdělávání
- > Helena Úlovcová, Hospodářská komora ČR, vedoucí oddělení vzdělávání, odbor projektů, vzdělávání a výzkumu
- > Barbora Schelová, vedoucí oddělení lidských zdrojů Bosch s.r.o., vedoucí Pracovní skupiny Vzdělávání, ČNOPK
- > Florian Beuß, Fraunhoferův institut pro velké konstrukce ve výrobním inženýrství IGP Rostock, Oddělení výrobních systémů a logistiky
- > Tobias Ritter, ISF Mnichov, vědecký pracovník

13:00-14:00 Lehký bufet